



**Dossier militair pensioen,  
Memorandum!**

20 januari 2017

## **Preambule**

Naar aanleiding van de uitnodiging van het Kabinet Pensioenen op 12 december 2016 werd aan de verschillende representatieve vakorganisaties een memorandum gevraagd om overgangsmatregelen vast te leggen die voor alle militairen aanvaardbaar zijn.

VSOA Defensie stelt zich op als een proactieve partner om aan de vraag van het Kabinet Pensioenen te beantwoorden.

Het geheel van de lokale en vaste afgevaardigden van onze vakorganisatie hebben deze visie goedgekeurd.

We hebben ons enkel toegespitst op de overgangsmatregelen naar aanleiding van de principebeslissing van de regering van 15 oktober 2016.

<u>OVERGANGSMAATREGELEN</u>			
<i>1. Een overgangmaatregel zou op alle betrokken personen moeten toegepast worden</i>			
2. Vorige wijziging van het militair statuut: wet van 28 februari 2007, in werking sinds 2009			
3. Commandant 2009 - 56 Jaar			
4. Varend personeel 2009 - 47 Jaar			
5. Inlijving tussen 2009 en 2014	57	Inlijving tussen 2015 en ...	58
Gelet op het behoud van de verworvenheden "gegarandeerd" door de penibiliteit, coëfficiënt?			
<b>Loopbaanvoorwaarde 42 Jaar</b>		<b>Loopbaanvoorwaarde 43 Jaar</b>	

6.

**VVML**

### 1. Een overgangsmaatregel moet op alle betrokken personen toegepast worden

1. VSOA Defensie meent dat iedere militair die tegenwoordig in dienst is, moet kunnen genieten van aanvaardbare overgangsmaatregelen.

### 2. Vorige wijziging van het militair statuut: wet van 28 februari 2007, in werking sinds 2009

2. Na overleg heeft VSOA Defensie beslist om de problematiek te beschouwen eerder vanuit het begin dan vanuit het einde van de loopbaan; dat is de reden waarom onze visie het voornamelijk heeft over de inlijvingsdata.

Het is duidelijk dat we tegenwoordig “de fouten uit het verleden” aan het verbeteren zijn, maar voor Defensie en onze organisatie is het belangrijk dat het niet gebeurt ten nadele van de operationele doelstellingen, bepaald in de strategische visie 2030. We mogen echter stellen dat de budgettaire impact 3 miljard euro overschrijdt. Laat ons niet vergeten dat de visie van Defensie op verschillende principes is gericht, waaronder de verjonging en de maximale operationaliteit van onze toekomstige krijgsmacht.

Zoals we het hieronder zullen ontwikkelen, hebben de militairen hun statuut volledig herwerkt gezien met de verschijning van de wet van 28 februari 2007, die op 1 januari 2009 in werking is getreden. Ons standpunt is eenvoudig: alle personen die reeds werden aangetast door een wijziging in hun statuut mogen geen tweede wijziging ondergaan!

Met andere woorden, al de militairen die vóór het jaar 2009 ingelijfd zijn moeten zowel de pensioenleeftijd als de stelsels van tantièmes en coëfficiënten ongewijzigd behouden.

### 3. Commandant 2009 - 56 Jaar

3. Sommige officieren die geblokkeerd staan op de graad van Commandant hebben hun pensioenleeftijd geleidelijk aan zien stijgen met de vorige hervorming van de statuten van 51 naar 56 jaar. Het is duidelijk dat de militairen die nu nog in een overgangsstelsel verkeren met een pensionering wegens leeftijdsgrens geen tweede verhoging van hun pensionering wegens leeftijdsgrens mogen krijgen.

#### 4. Varend personeel 2009 - 47 Jaar

4. In dezelfde gedachtegang als voor de Commandanten die in 2009 geraakt zijn, hebben sommige leden van het varend personeel hun pensioenleeftijd zien stijgen. Het is duidelijk dat de militairen met een nieuwe leeftijdsgrens voor pensionering geen tweede verhoging mogen krijgen.

5. Inlijving tussen 2009 en 2014	57	Inlijving tussen 2015 en ...	58
Gelet op het behoud van de verworvenheden "gegarandeerd" door de penibiliteit, coëfficiënt?			
<b>Loopbaanvoorwaarde 42 Jaar</b>		<b>Loopbaanvoorwaarde 43 Jaar</b>	

5. Om ons memorandum te staven gebruiken we de spildatum van 1 januari 2009 (vorige wijziging in het statuut van de militairen van de krijgsmacht).

Gelet op de principebeslissing van de regering van 15 oktober 2016, staat ons voorstel in lijn met de regering, die een gemeenschappelijke basis oplegt inzake de pensioenstelsels.

De loopbaan- EN leeftijdsvoorwaarden zijn nu niet langer te scheiden. Daarom, met het behoud van een voorkeursleeftijdscoefficiënt dankzij het effect van de penibiliteit bij het Nationaal Pensioencomité zou de militair sneller tot een zogenaamde “ lange” loopbaan kunnen komen.

Zoals toegelicht in de preambule, vertrekken we altijd van het jaar van de inlijving en niet van de leeftijd. Met dat mechanisme krijgen we een reëel beeld van de loopbaan van de militair.

De militairen ingelijfd tussen 2009 en 2014:

Mogelijkheid te vertrekken op 57 jaar EN 42 loopbaanjaren (indien en enkel indien een voordelige coëfficiënt behouden blijft).

De militairen ingelijfd tussen 2015 en ... (inplaatsstelling van een nieuw systeem.):

Mogelijkheid te vertrekken op 58 jaar EN 43 loopbaanjaren (indien en enkel indien een voordelige coëfficiënt behouden blijft).

*We herinneren eraan dat tijdens al onze gesprekken bij het Kabinet Pensioenen, alle verworvenheden van vóór de invoering van een nieuw stelsel behouden blijven.*

*De coëfficiënt evenals de voorkeurstantième zijn verworven volgens het Kabinet Pensioenen zolang geen nieuw stelsel wordt ingevoerd.*

## 6. VVML

6. Gelet op de principebeslissing van de regering die aan de militairen loopbaan- EN leeftijdsvoorwaarden oplegt, vragen we aan de Minister van Defensie de aanvragen tot vrijwillige verlenging van de militaire loopbaan te aanvaarden voor ELKE militair die een volledig pensioen wenst te bekomen.

## **Besluit**

Het memorandum van VSOA Defensie betreffende de overgangsmaatregelen eerbiedigt het principe van de gemeenschappelijke basis van onze regering. Onze visie past in rechtvaardige en onpartijdige overgangsmaatregelen voor het geheel van het militair personeel.

Volgens ons zal het Nationaal Pensioen Comité geen moeite hebben om het militaire beroep te identificeren als zwaar en specifiek beroep. VSOA Defensie pleit voor het behoud van de operationaliteit en voor het verderzetten van de strategische visie 2030. Deze zal enkel haalbaar zijn mits een diepgaande wijziging van de principebeslissing van de regering van 15 oktober 2016.

Daar het militair beroep een beroep is dat een specificiteit en een gevaarlijkheid inhoudt die niet meer hoeven bewezen te worden, zou de regering meer gespreide maatregelen kunnen behouden voor haar laatste Ministerie.