



21 juli 2017

Pensioen van de militairen – Overgangsmaatregelen Ontwerp van principiële akkoord

Beste afgevaardigde,
Beste lid,
Beste collega militair,

Het hoeft geen betoog dat de pensioenmaterie één van de meest complexe is. Daarom besliste het VSOA Defensie u, op de meest eenvoudige en duidelijke manier te informeren over de voorgestelde versoepelingsmaatregelen van 10 juli 2017. Alle informatie hernoemen in dit document behelst alle informatie waarover onze organisatie tot op vandaag beschikt. We deelden eerder al mee dat we onze achterban in volle transparantie zouden consulteren.

In de tabel zonder kleuren (pag.3) herinneren we aan: de onbekende factoren die nog spelen, ons huidige pensioenregime en de principebeslissingen van de regering van oktober en december 2016.

Vanaf pag. 4 informeren we in tabelvorm: in de gele kolom over de inhoud van de voorstellen van de kabinetten pensioenen en Defensie. De blauwe kolommen hernoemen respectievelijk: een vereenvoudigde toelichting, ons standpunt/advies en de overeenkomsten met ons memorandum en enkele voorbeelden ter duiding.

De voorgestelde bijstellingen aan de principebeslissing van oktober 2016 voorzien in een overgangsperiode tot 2031-2039, wat een stap in de goede richting is.



SYNDICAT LIBRE DE LA FONCTION PUBLIQUE
VRIJ SYNDICAAT VOOR HET OPENBAAR AMBT

We zijn er ons van bewust dat, ondanks onze intentie zo duidelijk mogelijk te zijn, de tabellen nog enkele vragen zullen oproepen. Daarom vervolgen wij onze informatiecampagne om uw afgevaardigden verder in te lichten over de betekenis en de impact van de voorstellen. Zij zullen u immers bijstaan in de eenheden en u op de best mogelijke manier van antwoord dienen.

In een tweede fase zullen we voorzien in een algemeen e-mailadres waar u terecht kan met vragen over de pensioenproblematiek. Meer informatie volgt binnenkort. Het VSOA Defensie rekent er alvast op uw vragen en/of reacties op een constructieve wijze in te dienen.

Indien nodig, zullen wij beroep doen op andere middelen om de achterban te consulteren.

Met syndicale groet,

Team pensioenen VSOA Defensie

Ondanks de versoepelingsmaatregelen hieronder uitgelegd blijven er nog drie belangrijke **onbekende factoren**:

1. Wat zal het effect van de zware beroepen zijn op de loopbaan of de leeftijd vanaf 1 januari 2019
2. Wat met de valorisatie in tijd van de loopbaan voor 1 januari 2019? Vermeerdering coëfficiënt ?
3. Maatregelen binnen Defensie (tijdskrediet, loopbaansparen,..)

Huidig **pensioensysteem** : pensioen op leeftijdsgrens op 56 jaar – 35,5 bewijsbare loopbaan jaren voor een volledig pensioen + 2 jaar bonificatie.

Principe beslissing van oktober 2016 :

1. Afschaffing van het pensioen op leeftijdsgrens (56 jaar mits uitzonderingen) => algemene pensioenregels (65/66/67)
2. Mogelijkheid om op pensioen te gaan op aanvraag.
 - Vanaf 1 januari 2018 + 1 jaar.
 - Vanaf 1 januari 2019 jaarlijks + 6 maanden tot 2030 met de leeftijd van 63 jaar (overgangsmatregelen van 12 jaar)
3. Mogelijkheid om met pensioen te gaan op aanvraag volgens een lange loopbaan:
 - Pensioen op 63 jaar in 2030 mits een loopbaan van 42 jaar.
 - Pensioen op 61 jaar in 2030 mits een loopbaan van 43 jaar.
 - Pensioen op 60 jaar in 2030 mits een loopbaan van 44 jaar.

Principe beslissing van december 2016 :

1. Op pensioenstelling per maand en niet meer per trimester.
2. Leeftijdsgrens in het laatste trimester = de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden van datzelfde jaar.
3. Geen nieuwe pensioenregeling voor de militairen reeds in een overgangsmatregel. Dit betreft :
 - VVML (vrijwillige verlenging van de militaire loopbaan);
 - Luchtvaarend personeel dat, in 2009, zijn pensioenleeftijd verhoogd zal zonder de leeftijd van 56 jaar bereikt te hebben.
 - De lagere officieren die in 2009 hun pensioenleeftijd verhoogd zagen zonder de leeftijd van 56 jaar bereikt te hebben.

Versoepelingsmaatregelen, Voorstellen van de kabinetten pensioenen en Defensie	Toelichting	Advies/voorstel <-> Memorandum VSOA Defensie	Voorbeeld + en -
<p>1. De notificaties van oktober 2016 voorzien een inwerkingtreding van de hervorming op 1 januari 2018. Om een link te verzekeren met de bepalingen die het in aanmerking nemen beogen van de zware beroepen in de bepaling van de pensioenrechten, wordt de inwerkingtreding van de hervorming uitgesteld naar 1 januari 2019; Het preferentiële stelsel en het tantième 1/50 worden behouden tot de inwerkingtreding van de nieuwe bepalingen met de betrekking tot de zware beroepen.</p>	<p><i>Concreet: de werkzaamheden rond de zware beroepen liepen grote vertraging op.</i></p> <p><i>Daardoor heeft de inwerkingtreding minstens één jaar vertraging opgelopen.</i></p> <p>Ter herinnering: zolang er geen akkoord is rond de zware beroepen, is er geen verandering in ons preferentieel pensioenregime.</p>	<p><i>Naar onze mening vervult het beroep van militair integraal de 4 critéria van de zware beroepen die werden vastgelegd in het nationaal pensioencomité.</i></p> <p><i>Wij stellen vast dat deze vertraging intussen toeliet aan een groot aantal militairen om te kunnen genieten van hun pensioen op leeftijdsgrens.</i></p>	/
<p>2. Het systeem van VEP (vrijwillige encadreringsprestaties) wordt verdergezet in afwachting van de invoering in 2019 van een nieuw systeem van loopbaanverlenging.</p>	<p><i>De VEP biedt de mogelijkheid aan iemand die nog wenst verder te werken om dit alsnog te doen. Tijdens een VEP ben je echter wel met pensioen.</i></p>	<p><i>Een vergelijkbare regeling met de vrijwillige verlenging van de militaire loopbaan dient echter voor ogen genomen worden.</i></p> <p><i>Dit heeft tot doel een aantal voordelen te behouden en u blijft dan militair van het actief kader.</i></p>	/

Versoepelingsmaatregelen, Voorstellen van de kabinetten pensioenen en Defensie	Uiteenzetting	Advies/voorstel <-> Memorandum VSOA Defensie	Voorbeeld + en –
<p>3. Overgangsbepalingen voor diegenen die het pensioen naderen. Het uitstel van de pensioendatum resulterend uit de hervorming mag niet hoger zijn dan :</p> <p>1 jaar voor diegenen die de leeftijd hebben van 53, 54, 55 et 56 jaar in 2019</p> <p>2 jaar voor diegenen die de leeftijd hebben van 50, 51 et 52 jaar en 2019</p> <p>3 jaar voor diegenen die de leeftijd hebben van 47, 48 et 49 jaar in 2019.</p> <p>Vanaf 2032 zullen de leeftijdsvoorwaarden en de loopbaanvoorwaarden progressief verhogen om de leeftijd van 63 met een loopbaan van 42 jaar te bereiken in 2039.</p>	<p>Teneinde dit punt te begrijpen, baseer je op je leeftijd in 2019. Dit betekent dat er volgens deze regel niemand op pensioen gaat in 2019, 2024 en 2028. (opgelet, via de maatregel lange loopbaan zullen er wel pensioneringen zijn).</p> <p>Tot in 2031 blijft het pensioen op leeftijdsgrens dat progressief verhoogt tot + 3 jaar.</p> <p>Vanaf 2032 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Einde van het pensioen op leeftijdsgrens (behalve de algemene pensioenregel : 67). - Loopbaanvoorwaarden bovenop leeftijdsvorwaarden. - Einde van de transitie in 2039 (63 jaar en 42 loopbaan jaren). 	<p>Er is een zekere vooruitgang want wij pleiten voor bijzondere aandacht voor diegenen die dicht bij het pensioen staan, maar niet alleen dat...</p> <p>Wij betreuren dat er met onze krachtlijn van ons memorandum (<i>alle militairen die actueel in dienst zijn moeten kunnen genieten van een aanvaardbare overgangsmatregel</i>) geen rekening werd gehouden.</p> <p>Wij pleiten voor de toepassing van een afvlakking van de verhoging: Bijvoorbeeld :</p> <p>2019 → 56 jaar en 2 maanden 2020 → 56 jaar en 4 maanden 2021 → 56 jaar en 6 maanden 2022 → 56 jaar en 8 maanden 2023 → 56 jaar en 10 maanden 2024 → 57 jaar</p>	<p><i>☺ U bent 56 jaar in 2019 ? U vertrekt met pensioen op leeftijdsgrens in 2020 op 57 jaar.</i></p> <p><i>U bent 47 jaar in 2019 ? U vertrekt met pensioen op leeftijdsgrens in 2031 op 59 jaar.</i></p> <p><i>☹ U bent 30 jaar in 2019 ? U vertrekt met pensioen op aanvraag op de leeftijd van 63 jaar enkel indien u 42 dienstjaren kunt bewijzen.</i></p>
<p>4. Voorwaarden lange loopbaan</p>	<p>Uitleg met tabel op het einde (Bijl 1)</p>	<p>Uitleg met tabel op het einde (Bijl 1)</p>	<p>Uitleg met tabel op het einde (Bijl 1)</p>

Versoepelingsmaatregelen, Voorstellen van de kabinetten pensioenen en Defensie	Uiteenzetting	Advies/voorstel <-> Memorandum VSOA Defensie	Voorbeeld + en –
<p>5. Verworven rechten:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Preferentieel tantième 1/50. b. Relatief plafond met betrekking tot het luchtvaarend personeel. c. Behoud van de dubbele berekening. d. Afwijkende maatregelen die het behoud garanderen van de huidige voorwaarden voor de pensionering (beslissing van december 2016). 	<ul style="list-style-type: none"> a. De diensten gepresteerd vóór 2019 zullen voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen op basis van het tantième 1/50. Op dit ogenblik, zie onbekende factoren hierboven, is er nog steeds geen vermeerderingscoëfficiënt voor de gepresteerde jaren vóór 2019. b. De limiet van 9/10 van de wedde die als basis dient voor de pensioenberekening van het luchtvaarend personeel dat genoot van deze garantie, wordt behouden. c. De meest voordelige regels voor de berekening worden toegepast voor de begunstigen van dit overgangsstelsel. d. Geen nieuwe reglementering voor het pensioen van militairen die al onderhevig zijn aan een overgangsmaatregel (zie principebeslissing december 2016). 	<p>De vakorganisaties hebben de bevestiging ontvangen dat alle verworven rechten behouden zijn m.b.t. de pensioenberekening (€). Opgepast, er blijft nog steeds een onbekende factor (zie blz 1). Hoe zullen de gepresteerde jaren vóór 2019 in aanmerking genomen worden?</p> <p><i>Het VSOA Defensie pleit ervoor dat op 1 januari 2019 een "foto" wordt genomen van de carrière. Wij stellen voor dat de volledige loopbaan vóór 2019 gevaloriseerd wordt met een vermeerderingscoëfficiënt van 1,2.</i></p> <p><i>Bijvoorbeeld: een militair heeft op 1 januari 2019 een loopbaan van 20 dienstjaren (jaar voor jaar). Deze zouden dan meegenomen worden in het nieuwe systeem als zijnde 24 loopbaanjaren</i></p>	/

Versoepelingsmaatregelen, Voorstellen van de kabinetten pensioenen en Defensie	Uiteenzetting	Advies/voorstel <-> Memorandum VSOA Defensie	Voorbeeld + en -
<p>6. Overgangsbepalingen verbonden aan de afschaffing van het ambtshalve karakter.</p> <p>a. Cumulatieplafond in het geval van beroepsactiviteit. b. Berekening van het overlevingspensioen. c. Minimumpensioenen</p>	<p>a. Een overgangsstelsel garandeert het behoud van het stelsel van gunstigere cumulatierregels aan militairen die ambtshalve op pensioen worden gesteld wegens leeftijd.</p> <p>b. Een overgangsstelsel garandeert het behoud van de preferentiële berekening voor de overlevingspensioenen die volgen op een ambtshalve oppensioenstelling.</p> <p>c. Het minimumpensioen voor de militairen die ambtshalve op pensioen worden gesteld vóór 60 jaar wordt behouden!</p>	<p>Wij verwelkomen al deze maatregelen.</p>	<p>/</p>
<p>7. Overgang naar een maandelijks systeem van op pensioenstelling.</p>	<p>U wordt op pensioen gesteld de eerste dag van de maand volgend op uw verjaardag die het recht op pensioen opent. Er zal geen “trimestriële” op pensioenstelling meer zijn.</p>	<p>Positieve maatregel. <i>Wij zullen erover waken dat deze wijziging geen invloed heeft op bepaalde voordelen van ons statuut.</i></p>	<p>Ik ben 57 jaar op 14 oktober 2020. Ik zal op pensioen gesteld worden op 1 november 2020 in plaats van 1 januari 2021 zoals nu het geval is.</p>
<p>8. Identieke pensioenreglementering voor de militairen van hetzelfde geboortjaar.</p>	<p>Deze maatregel heeft als doel om geen militair te bestraffen die geboren is op het einde van het jaar. Iedereen geboren in hetzelfde jaar zal op dezelfde wijze behandeld worden.</p>	<p>Positieve maatregel.</p>	<p>Mijn verjaardag is in december van het jaar X. Ik word dus op pensioen gesteld op 1 januari X+1. U zal bijgevolg in actieve dienst zijn tot 23h59 voor de ingang van uw pensioen.</p>

Versoepelingsmaatregelen, Voorstellen van de kabinetten pensioenen en Defensie	Uiteenzetting	Advies/voorstel <-> Memorandum VSOA Defensie	Voorbeeld + en -
<p>9. Geleidelijke vermindering van de tijdsbonificaties.</p> <p>a. <u>Wat de loopbaanvoorwaarden betreft :</u> Loopbaanbonificatie van 2 jaar. Bonificatie van 12 jaar van het luchtvaard personeel.</p> <p>b. <u>Wat de berekening betreft van het pensioenbedrag.</u> Tijdsbonificatie van 2 jaar. Bonificatie van 12 jaar van het luchtvaard personeel.</p>	<p>Uiteenzetting na de uitleg over lange loopbanen (Bijl 2).</p>	<p>Wij betreuren het punt a. (Uiteenzetting na de uitleg over lange loopbanen (Bijl 2).) Positieve maatregel in punt b. !</p>	<p>Uiteenzetting na de uitleg over lange loopbanen (Bijl 2).</p>
<p>10. Halftijds Het stelsel van de vrijwillige halftijdse tewerkstelling van vijf jaar vóór de pensionering wordt onder de huidige voorwaarden behouden.</p>	<p>Op dit moment, kan het halftijds vervroegd vertrek aangevraagd worden vanaf 5 jaar voor de op pensioenstelling. De verlenging van de loopbaan voorzien door de regering heeft voor gevolg dat voor de militairen halftijds tewerkgesteld deze periode van 5 jaar wordt verlengd. Iedere militair halftijds tewerkgesteld zal in dit geval kunnen kiezen om de halftijdse tewerkstelling verder te zetten of terug voltijds te werken (dit zonder de rechten te verliezen).</p>	<p>Positieve maatregel.</p>	<p>/</p>

Versoepelingsmaatregelen, Voorstellen van de kabinetten pensioenen en Defensie	Uiteenzetting	Advies/voorstel <-> Memorandum VSOA Defensie	Voorbeeld + en –
<p>11. Verloven voorafgaand aan het pensioen. Eindeloopbaanmaatregelen moeten nog worden bestudeerd.</p>	<p>De representatieve vakorganisaties hebben, tijdens iedere vergadering waar een vertegenwoordiger was van het kabinet Defensie, een maatregel gevraagd om een soort van verlof voorafgaand aan het pensioen (zoals al bestaat in andere sectoren) te kunnen bekomen.</p> <p>Op dit moment is nog geen enkel voorstel op tafel gekomen.</p>	<p>Deze maatregel is een must voor de vakbonden.</p> <p>Immers, in onze gezamenlijke brief van het vakbondsfront aan de eerste Minister dringen wij aan dat iedere militair een einde kan stellen op aanvraag aan zijn loopbaan op de leeftijd van 58 jaar via eender welk mechanisme.</p> <p><u>Wij verwachten méér dan een studie betreffende deze maatregel.</u></p>	<p>Voorbeeld:</p> <p>Inlijving van een kandidaat onderofficier op de leeftijd van 16 jaar in 1994, geboren in 1978.</p> <p>Deze militair kan enkel op pensioen gesteld worden middels de lange loopbaan op de leeftijd van 60 jaar met 43 bewezen loopbaanjaren (1/1).</p> <p>Defensie moet de mogelijkheid bieden dat deze militair via een interne maatregel kan vertrekken op de leeftijd van 58 jaar.</p>

Versoepelingsmaatregelen, Voorstellen van de kabinetten pensioenen en Defensie	Uiteenzetting	Advies/voorstel <-> Memorandum VSOA Defensie	Voorbeeld + en -
<p>12. Zware beroepen: De gepresteerde loopbaan vóór 2019 zal, in voorkomend geval, worden in aanmerking genomen in het kader van de zware beroepen om de datum vast te leggen van het vervroegd pensioen.</p>	<p>Het Nationaal Pensioencomité zal bepalen op welke manier de prestaties vóór 2019 in rekening zullen gebracht worden! ONBEKEND</p> <p>Het Nationaal Pensioencomité moet de vermeerderingscoëfficiënt bepalen hoe de loopbaan berekend zal worden na 2019 ! ONBEKEND</p>	<p><i>Het VSOA Defensie pleit ervoor dat op 1 januari 2019 een "foto" wordt genomen van de carrière. Wij stellen voor dat de volledige loopbaan vóór 2019 gevaloriseerd wordt met een vermeerderingscoëfficiënt van 1,2.</i></p> <p><i>Bijvoorbeeld: een militair heeft op 1 januari 2019 een loopbaan van 20 dienstjaren (jaar voor jaar). Deze zouden dan meegenomen worden in het nieuwe systeem als zijnde 24 loopbaanjaren</i></p>	/
<p>13. Aanpassing van de loontabellen: De loontabellen zullen worden aangepast aan hun loopbaanduur met toevoeging van de bestaande jaarlijkse en tweejaarlijkse tussentijdse verhoging van de driejaarlijkse en vierjaarlijkse tussentijds verhoging om de overeenstemming te garanderen met deze nieuwe tabellen voor de Kapiteins en de Kapiteins-commandanten.</p>	<p>Deze maatregel heeft tot doel om de ongelijkheid in verloning te schrappen in dezelfde graad.</p> <p>De commandant piloot zal op het zelfde niveau gebracht worden als een « gewone » commandant.</p>	Positieve maatregel.	/

Voorwaarden lange loopbaan (Bijl1)

Voorwaarden lange loopbaan / Conditions carrières longues	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
Leeftijd / âge	56	56	56	56	56	56	57	57	57	57	
loopbaan / carrière	40	40	40	40	40	41	41	41	41	41	
Voorwaarden lange loopbaan / Conditions carrières longues	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039
Leeftijd / âge	57	58	58	58	58	59	59	60	60	60	60
loopbaan / carrière	42	42	42	42	43	43	43	43	43	43	44
											61
											43

Opgelet, er blijft nog steeds een heel belangrijke onbekende factor zodat deze maatregel op een efficiënte wijze kan toegepast worden , nl. de zware beroepen!

Welk effect zullen de zware beroepen hebben na 2019 ? Wat met de valorisatie in tijd van de loopbaan vóór 2019 ?

Gezien deze belangrijke onbekende factor zullen onze voorbeelden hierna dan ook geen rekening houden met de zware beroepen.

Voor wat betreft de bonificaties in de voorbeelden: zie Bijl 2.

Voorwaarden lange loopbaan (Bijl1)

Versoepelingsmaatregelen, Voorstellen van de kabinetten pensioenen en Defensie	Uiteenzetting	Advies/voorstel <-> Memorandum VSOA Defensie	Voorbeeld + en -
<p>4. Voorwaarden lange loopbaan (vervolg pag. 5)</p>	<p>Deze tabel heeft tot doel om de negatieve effecten van de verlenging van de loopbaan te beperken ondanks de overgangsbepalingen ten voordele van diegenen die dicht bij het pensioen staan (zie punt 3).</p> <p>Ter herinnering, punt 3 meldt een verhoging van de pensioenleeftijd van +1 jaar vanaf 2019... (zie blz 5)</p> <p>De lange loopbaanvoorwaarde zal toelaten aan een aantal militairen de actieve dienst te verlaten via <u>een</u> pensioen op aanvraag.</p> <p>In de voorgaande tabel dienen steeds aan 2 voorwaarden voldaan te worden ; de leeftijdsvoorwaarde <u>en</u> de loopbaanvoorwaarde.</p>	<p>Positieve maatregel want in het huidige statuut kunnen enkel Officieren met pensioen op aanvraag. Door de versoepelingsmaatregelen is het pensioen op aanvraag wegens lange loopbaan nu dus mogelijk voor alle categorieën.</p> <p><i>Als vakorganisatie met respect voor haar beleidslijnen betreuren wij dat deze versoepelingsmaatregel voor de lange loopbaan niet van toepassing is op al het militair personeel.</i></p> <p><i>Ter herinnering aan ons memorandum : "alle militairen die actueel in dienst zijn moeten kunnen genieten van een aanvaardbare overgangmaatregel"</i></p>	<p>OPGELET, DEZE VOORBEELDEN HOUDEN GEEN REKENING MET HET EFFECT ZWARE BEROEPEN GEZIEN DEZE NOG NIET GEKEND ZIJN!</p> <p><i>© Ik ben gestart bij Defensie in 1985 op de leeftijd van 18 jaar, ik zal dus 56 jaar zijn in 2023.</i></p> <p><i>In 2023 moet ik 56 jaar zijn en voldoen aan een loopbaan van 40 jaar.</i></p> <p><i>Ik voldoe aan de voorwaarden: 56 jaar en 38 dienstjaren + 2 jaar bonificatie → Ik kan met pensioen op aanvraag.</i></p>

<p>Voorwaarden lange loopbaan (vervolg)</p>		<p><i>Met het voorbeeld in het oranje zal u begrijpen dat het belangrijk is om de onbekende factor met betrekking tot de zware beroepen snel te kunnen invullen. Dit zal toelaten om een billijke maatregel te bieden aan de specificiteit van het militair beroep.</i></p>	<p><i>☺ Ik ben gestart bij Defensie in 1990 op de leeftijd van 18 jaar, bijgevolg heb ik de leeftijd van 56 jaar in 2028. In 2028 moet ik 57 jaar zijn ☹ en 41 loopbaanjaren hebben ☹. In 2029 ben ik 57 jaar ☺ en heb ik 39 jaar dienst +1 jaar bonificatie in plaats van 42 jaar voorzien in de tabel ☹. In 2030 ben ik 58 jaar ☺ met 40 dienstjaren +1 jaar bonificatie in plaats van 42 jaar voorzien in de tabel ☹. In 2031, ben ik 58 jaar ☺ met 41 dienstjaren +1 jaar bonificatie ☺ → ik kan met pensioen op aanvraag.</i></p>
---	--	---	--

<p>Voorwaarden lange loopbaan (vervolg)</p>		<p><i>Met het voorbeeld in het rood begrijpt u het belang dat de eis van onze vakorganisatie om een maatregel intern Defensie te bekomen (zie punt 11) maar ook m.b.t. de loopbaanverlenging vanaf <u>2033</u> (te weten : 58 jaar en 43 dienstjaren) zodat elke militair op dit moment in actieve dienst kan genieten van aanvaardbare overgangsmaatregelen.</i></p>	<p><i>☺ Ik ben gestart bij Defensie in 1995 op de leeftijd van 16 jaar ! Ik word 56 jaar in 2035.</i></p> <p><i>In 2035, moet ik 59 jaar zijn met 43 dienstjaren.</i></p> <p><i>In 2036, ben ik 57 jaar ☺ met 41 dienstjaren +1 jaar bonificatie ☺.</i></p> <p><i>In 2037, ben ik 58 jaar ☺ met 42 dienstjaren +1 jaar bonificatie ☺.</i></p> <p><i>In 2038, ben ik 59 jaar ☺ met 43 dienstjaren +1 jaar bonificatie ☺ (44 jaar !).</i></p> <p><i>In 2039, ben ik 60 jaar ☺ met 44 dienstjaren +1 jaar bonificatie ☺ (45 jaar !).</i></p>
---	--	---	--

Geleidelijke vermindering van de tijdsbonificaties (Bijl 2)

Versoepelingsmaatregelen, Voorstellen van de kabinetten pensioenen en Defensie	Uiteenzetting	Advies/voorstel <-> Memorandum VSOA Defensie	Voorbeeld + en -
<p>4. Geleidelijke vermindering van de tijdsbonificaties. (vervolg van pag. 9)</p> <p>a. <u>Wat betreft de loopbaanvoorwaarde:</u> Loopbaanbonificatie van 2 jaar.</p>	<p>Om deze bepaling te begrijpen, is het belangrijk om een onderscheid te maken tussen de opening van het recht om met pensioen te kunnen gaan (zie punt a. links m.b.t. loopbaanvoorwaarde) en het pensioenbedrag in €.</p> <p>a. <u>Wat betreft de loopbaanvoorwaarde</u> <u>Loopbaanbonificatie van 2 jaar :</u> De geleidelijke afschaffing wordt verbonden aan de geboortedatum : Alle militairen die de leeftijd hebben in 2019 : 50 jaar en ouder: 2 jaar Tussen 38 jaar en 49 jaar: 1 jaar 37 jaar of minder: 0</p>	<p>a. <u>Wat betreft de loopbaanvoorwaarde :</u> Onze organisatie pleit voor het behoud van de bonificatie.</p>	<p><u>Opgelet !</u> Deze 2 bonificatiejaren worden enkel belangrijk op het moment van de oppensioenstelling. Zij blijven “fictief” tijdens de duurtijd van de loopbaan.</p> <p>Om het effect van de bonificatie op de loopbaanvoorwaarde te kunnen begrijpen verwijzen wij naar de voorbeelden uitgelegd in Bijl 1.</p>

<p>Bonificatie van 12 jaar voor het luchtvaardend personeel.</p> <p>b. <u>Wat de berekening betreft van het pensioenbedrag.</u> Tijdsbonificatie van 2 jaar.</p>	<p><u>Bonificatie van 12 jaar voor het luchtvaardend personeel :</u> <i>Deze vermindering zal worden verbonden aan het ingangsjaar van het pensioen (zoals de verhogingscoëfficiënten) zie onderstaande tabel.</i></p> <p>b. <u>Voor de berekening van het pensioenbedrag :</u> <u>Tijdsbonificatie van 2 jaar:</u> Deze bonificatie wordt toegekend wanneer de militair 12 loopbaanjaren telt als militair. In het kader van de overgangsmaatregelen, zal deze bonificatie of een deel ervan nog steeds worden toegekend aan de militairen die aan de volgende voorwaarden voldoen;</p> <p>Indien de militair op 1 januari 2019*: <u>*ten minste 12 loopbaanjaren telt</u> als militair, worden 2 jaren tijdsbonificatie toegevoegd aan zijn loopbaan voor de pensioenberekening.</p>	<p><i>b. <u>Voor de berekening van het pensioenbedrag :</u></i> Een positieve maatregel gezien de gepresteerde jaren voor 2019 als militair in aanmerking genomen worden voor de toekenning van een tijdsbonificatie voor de pensioenberekening na 6 loopbaanjaren wat actueel niet het geval is.</p>	<p>Bonificatie van 12 jaar voor het luchtvaardend personeel : zie tabel hierna</p>
--	--	---	--

<p>Bonificatie van 12 jaar van het luchtvaardend personeel.</p>	<p><u>*Tussen 6 en minder dan 12 loopbaan jaren telt als militair, dan wordt 1 jaar tijdsbonificatie toegevoegd aan zijn loopbaan voor de pensioenberekening.</u> <u>*minder dan 6 loopbaan jaren telt als militair, dan wordt geen tijdsbonificatie toegekend voor de pensioenberekening.</u></p> <p><u>Bonificatie van 12 jaar voor het luchtvaardend personeel :</u> Indien de militair op 1 januari* : <u>*ten minste 12 loopbaan jaren telt als luchtvaardend personeel, dan worden 12 jaren tijdsbonificatie toegevoegd aan zijn loopbaan voor de pensioenberekening.</u> <u>*11 loopbaan jaren telt als luchtvaardend personeel, dan worden 11 jaren tijdsbonificatie toegevoegd aan zijn loopbaan voor de pensioenberekening.</u> <u>*minder dan één loopbaan jaar telt luchtvaardend personeel, dan wordt geen tijdsbonificatie toegevoegd aan zijn loopbaan voor de pensioenberekening.</u></p>		
---	--	--	--

Geleidelijke vermindering van de bonificatie van het luchtvaardend personeel volgens het jaar van ingang van het pensioen.

Geleidelijke vermindering van de bonificatie van het luchtvaardend personeel volgens het ingangsjaar van het pensioen Réduction progressive de la bonification du personnel navigant aérien d'après l'année de la pension	
2019-2020	12 jaar / ans
2021	11 jaar / ans
2022	10 jaar / ans
2023	9 jaar / ans
2024-2025	8 jaar / ans
2026-2031	7 jaar / ans
2032-2033	6 jaar / ans
2034-2035	5 jaar / ans
2036-2037	4 jaar / ans
2038-2039	3 jaar / ans
2040-2041	2 jaar / ans
2042-2043	1 jaar / an
vanaf / à partir de 2044	0