

Pensioenen voor militairen: Roadshow HR, heel goed maar...

VSOA-Defensie juicht het initiatief van DG HR toe om een roadshow te organiseren in meerdere kwartieren, tijdens de maand november 2017, over het statuut & de toekomst van de BDL-militairen, de interne werving, de vrijwillige encadreringsprestaties evenals de actuele toestand in het pensioendossier.

Niettemin, over dit laatste onderwerp, naar aanleiding van de reacties van het publiek in het algemeen en van onze leden in het bijzonder, vindt VSOA-Defensie het noodzakelijk dat volgende elementen uitgeklaard/herhaald worden om elke verkeerde interpretatie te vermijden:

1. Op datum van 11 oktober 2017 heeft VSOA-Defensie zijn standpunt aan de kabinetten van pensioenen en van Defensie kenbaar gemaakt. De beslissing van het kabinet pensioenen om het "ontwerp van principeakkoord" in wetteksten om te zetten voor onderhandeling betekent geenszins dat onze organisatie haar akkoord heeft gegeven.
2. Zoals meegedeeld op 27 oktober 2017 door het VSOA secretariaat generaal had het overleg over de zware beroepen in het nationaal pensioencomité – waar 3 van de 4 representatieve vakorganisaties voor het militair personeel zetelen – als resultaat een "oriëntatienota" voor het openbaar ambt. François Fernandez-Corrales, algemeen voorzitter, verklaarde dat *"er niets meer dan de goedkeuring van een verslag was. In zijn huidige staat moet het dossier (de criteria en de gevolgen van die criteria) nu naar de onderhandelingsorganen gestuurd worden, namelijk het Comité A en de comités in de verschillende sectoren"*.
3. Het "ontwerp van principeakkoord" van de kabinetten bepaalt wel degelijk dat de "verloven voorafgaand aan pensioen" nog steeds ter studie zijn binnen het Ministerie van Defensie terwijl deze interne maatregel reeds geëist werd in het memorandum van VSOA-Defensie van januari 2017 om de militairen toe te laten een einde te stellen aan hun activiteiten in fine op maximum 58 jaar, rekening houdend met hun specifiek beroep.

De laatste twee punten hierboven maken deel uit van de talrijke argumenten die ertoe geleid hebben dat onze organisatie het gebruik van tabellen (andere dan degene die door de overheid aangeleverd worden) of van simulatoren met een nieuwe pensioenleeftijd vermijdt.

VSOA-Defensie blijft trouw aan zijn principes opdat AL het personeel van Defensie dat momenteel onder het stelsel valt, kan genieten van aanvaardbare overgangsmaatregelen!