



LA DÉFENSE

Comité de négociation  
du personnel militaire  
Secrétariat permanent  
Quartier Reine Elisabeth  
Rue d' Evere, 1  
1140 BRUXELLES

Le 20 Jul 18  
N° 1175 18-00151853

**CONCEPT PAPER RELATIF A LA REVISION DE LA CARRIERE,  
A L'EPARGNE-CARRIERE ET A LA PROLONGATION VOLONTAIRE DE LA CARRIERE  
SUITE A LA REFORME DES PENSIONS**

**Conclusions**

Les délégations de l'autorité et de la CGPM sont parvenues à un accord sur les lignes directrices reprises dans le concept paper.

Les délégations de la CGSP et de la CSC Services Publics s'abstiennent sur le contenu du concept paper, mais sont d'accord de poursuivre les discussions.

La délégation du SLFP ne marque pas son accord avec le concept paper, mais bien pour poursuivre les discussions.

Les positions de la CGPM, du SLFP et de la CSC Services Publics sont ajoutées en annexe.

Les quatre syndicats représentatifs sont d'accord de signer ce document en séance.

Le président

Lieutenant général Jean-Paul CLAEYS



DEFENSIE

Onderhandelingscomité  
van het militair personeel  
Permanent secretariaat  
Kwartier Koningin Elisabeth  
Eversestraat 1  
1140 BRUSSEL

20 Jul 18  
NITS : 18-00151853

**CONCEPT PAPER OVER DE HERZIENING VAN DE LOOPBAAN,  
HET LOOPBAANSPAREN EN DE VRIJWILLIGE VERLENGING VAN DE LOOPBAAN  
TEN GEVOLGE VAN DE PENSIOENHERVORMING**

**Conclusies**

De afvaardigingen van de overheid en van de ACMP hebben een akkoord bereikt over de krachtlijnen hernomen in het concept paper.

De afvaardigingen van de ACOD en van het ACV Openbare Diensten onthouden zich over de inhoud van het concept paper, maar zijn akkoord om verder te gaan met de besprekingen.

De afvaardiging van het VSOA gaat niet akkoord met het concept paper, maar wel om verder te gaan met de besprekingen.

De standpunten van de ACMP, van het VSOA en van het ACV Openbare Diensten worden als bijlage toegevoegd.

De vier representatieve vakorganisaties gaan akkoord om dit document tijdens de zitting te ondertekenen.

De voorzitter

Luitenant-generaal Jean-Paul CLAEYS



## Standpunt van de militaire vakbond ACMP-CGPM

### **CONCEPT PAPER betreffende de herziening van de loopbaan, het concept Loopbaansparen en het Vrijwillig verlengen van de militaire loopbaan – Vergadering 20 juli 2018**

Met de 'Concept Paper' als gevolg van de pensioenhervorming worden een aantal principes en krachtlijnen vastgelegd waartoe de overheid zich bereid toont om de pensioenmaatregelen enigszins te milderen en de attractiviteit van het militair beroep te verbeteren.

Algemeen is de militaire vakbond ACMP-CGPM van oordeel dat omwille van de aankomende pensioenhervorming, de militaire loopbaan daadwerkelijk dient herzien te worden op zowel het administratieve als het geldelijke vlak. Dat daarbij Defensie maatregelen wenst te nemen, om de attractiviteit van het militaire beroep te verhogen en het militair beroep te valoriseren kan enkel worden toegejuicht. Uiteraard zal de concrete uitwerking van deze maatregelen moeten beoordeeld worden in functie van de verdere evolutie van het sociaal overleg hieromtrent. Maar als we deze evolutie koppelen aan de pensioenhervorming, moet het eindresultaat minstens zijn dat dit het mogelijke financiële verlies bij langer werken door de afschaffing van de preferentiële tantièmes in het huidige pensioenstelsel van de militairen, ruimschoots wordt goedge maakt. (Voor verdere argumentatie dienaangaande verwijzen we naar ons standpunt in het kader van de onderhandelingen omtrent het onderhandelingsdossier inzake het *Voorontwerp van wet met betrekking tot de erkenning van de zwaarte van sommige functies voor de toegangsvoorwaarden tot het vervroegd pensioen en de berekening van het pensioenbedrag.*)

De ACMP-CGPM stelt vast dat door middel van veelvuldige en langdurige besprekingen bepaalde concepten en krachtlijnen reeds zeer gedetailleerd werden uitgewerkt. Het betreft zowel de bijlage A als B van de 'Concept Paper' waarin respectievelijk het concept Loopbaansparen als de regeling rond Vrijwillig langer werken werden uitgewerkt.

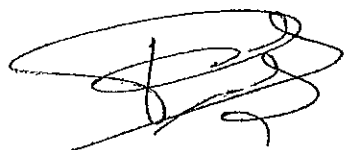
Dat het mechanisme van een compensatie voor de 'uithuizigheid' van de militairen prioriteit krijgt, ongeacht of de pensioenvorming uiteindelijk wordt doorgevoerd, is voor de ACMP-CGPM absoluut positief punt. Dit mechanisme zal het niet enkel mogelijk maken om via de uitbouw van een 'tijdsconto' een betere work-life-balance te bekomen, maar zal mogelijks ook een positieve impact hebben op het geldelijke statuut indien de militair er naderhand voor kiest om het opgespaarde tijdsconto te laten uitbetalen.

Dat daarenboven ook op korte termijn werk zal gemaakt worden van de invoering van een functietoelage voor de personeelscategorie van de vrijwilligers, wordt – als eerste stap – eveneens gezien als een positieve evolutie en verbetering van het statuut van de betrokken militairen.

Het feit dat militairen in de toekomst ook in aanmerking kunnen komen om hun loopbaan vrijwillige te verlengen in hetzelfde statuut als dat van de militairen in actieve dienst, kan eveneens alleen maar toegejuicht worden.

Voor de militaire vakbond ACMP-CGPM vormen bovenstaande krachtlijnen en principes een interessante basis om op verder te werken en zal elk dossier afzonderlijk naar waarde worden beoordeeld eens het in een verdere fase van uitwerking opnieuw wordt voorgelegd aan de representatieve vakbonden voor het militair personeel.

Namens de militaire vakbond ACMP-CGPM,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Yves HUWART', written in a cursive style.

Yves HUWART  
Vaste Afgevaardigde



## Position du syndicat militaire ACMP-CGPM

### **CONCEPT PAPER concernant la révision de la carrière, le concept d'épargne de carrière et la prolongation volontaire de la carrière militaire – Réunion du 20 juillet 2018**

Le 'Concept Paper' établi à la suite de la réforme des pensions fixe une série de principes et de lignes directrices au regard desquels l'autorité se montre disposée afin d'adoucir quelque peu les mesures relatives aux pensions et d'améliorer l'attractivité du métier de militaire.

D'une manière générale, le syndicat militaire ACMP-CGPM est d'avis qu'en raison de la prochaine réforme des pensions, la carrière militaire doit être effectivement révisée sur les plans administratif et pécuniaire. Le fait que la Défense souhaite prendre des mesures pour accroître l'attractivité de la profession militaire et valoriser cette dernière, ne peut qu'être applaudi. Naturellement, l'élaboration concrète de ces mesures devra être évaluée en fonction de l'évolution ultérieure du dialogue social à cet égard. Mais, si nous associons cette évolution à la réforme des pensions, le résultat final doit être au moins que ceci compense largement la perte financière potentielle liée au fait de travailler plus longtemps, suite à la suppression du tantième préférentiel existant dans le régime actuel de mise à la retraite des militaires. (Pour d'autres arguments à cet égard, nous nous référons à notre position concernant l'*Avant-projet de loi relatif à la reconnaissance de la pénibilité de certaines fonctions pour les conditions d'accès à la pension anticipée et pour le calcul du montant de la pension.*)

L'ACMP-CGPM constate qu'à l'issue de longues et fréquentes discussions, certains concepts et lignes directrices ont déjà été élaborés de façon très détaillée. Cela concerne à la fois l'annexe A que la B du 'Concept paper' dans lequel, respectivement, le concept d'épargne-carrière et la réglementation relative au fait de prêter volontairement plus longtemps ont été élaborés.

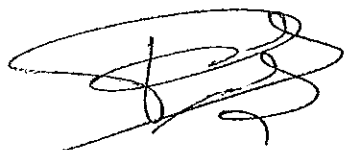
La priorité accordée à un mécanisme de compensation pour 'l'absence du domicile' des militaires et ce, que la réforme des pensions soit mise en œuvre ou non, est absolument un élément positif pour l'ACMP-CGPM. Ce mécanisme permettra non seulement de parvenir à un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée grâce à la constitution d'un 'compte-temps', mais aura aussi probablement un impact positif sur le statut pécuniaire si le militaire choisit plus tard de passer au paiement du compte-temps qu'il s'est constitué.

En outre, le fait qu'à court terme aussi, sera mise en œuvre l'instauration d'une allocation de fonction pour la catégorie du personnel des volontaires, sera – comme première étape – considéré également comme une évolution positive et une amélioration du statut des militaires concernés.

Le fait que les militaires puissent aussi se voir offrir à l'avenir de prolonger volontairement leur carrière dans le même statut que celui des militaires du cadre actif, ne peut également être qu'applaudi.

Pour le syndicat militaire ACMP-CGPM, les principes et lignes directrices repris ci-dessus constituent une base intéressante à développer dans le futur. Chaque dossier sera évalué séparément pour ce qu'il vaut et ce, une fois qu'il sera soumis aux syndicats représentatifs pour le personnel militaire lors d'un stade ultérieur d'élaboration.

Au nom du syndicat militaire ACMP-CGPM,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Yves HUWART', written in a cursive style.

Yves HUWART  
Délégué permanent

## ***Ontwerp principeakkoord betreffende de verlenging van de militaire loopbaan.***

Door het kabinet Defensie en de directeur-generaal HR werd aan de representatieve vakorganisaties gevraagd om advies te geven over het ontwerp principeakkoord betreffende de verlenging van de militaire loopbaan, en meer concreet over de inleidende tekst, het concept loopbaansparen en de verlenging van de loopbaan.

Hieronder het advies van het VSOA-Defensie:

### Inleidende tekst:

De tekst voorgesteld aan de representatieve vakorganisaties lijkt ons voorbarig. De enige garantie die het kabinet pensioen biedt is namelijk: zolang er geen akkoord is over het dossier zware beroepen (privé, openbare diensten en zelfstandigen), verandert er niets aan het huidige pensioensysteem van de militairen. Volgens onze organisatie is de tekst geschreven alsof de hervorming al van start ging. De ministerraad en de politieke verklaringen doen ons echter het tegenovergestelde denken. Sinds het begin van het dossier deelt onze organisatie alleen concrete informatie, zelfs voorwaardelijk.

### Loopbaansparen:

Het VSOA-Defensie sprak zich al uitvoerig uit over de eindeloopbaanmaatregelen. Dat is opgenomen in de versoepelingsmaatregelen opgesteld door de kabinetten van Pensioenen en Defensie. Inderdaad, onze organisatie pleit voor een voorafgaand verlot (zoals geschreven in de opmerkingen van het voorwaardelijk akkoord van het comité A betreffende de zware beroepen) vanaf 58-jarige leeftijd voor alle militairen met als basis: forfaitair, duurzaam, realistisch en met terugwerkende kracht. Deze eindeloopbaanmaatregel is gebaseerd op de specifieke eigenschappen van het militaire beroep. Het kabinet Pensioenen heeft de specificiteit niet in aanmerking genomen in het dossier van de zware beroepen. Het voorgestelde concept loopbaansparen voldoet niet aan de verwachtingen van onze organisatie.

### Verlenging van de loopbaan:

Onze organisatie onthaalde alle verbeteringen aan de VEP goed. Het enige gebrek aan dit systeem is dat het geen recht is voor de militair, maar dat een verlenging slechts mogelijk is op basis van de behoefte van Defensie. Het nieuwe VVP systeem had dit probleem kunnen verhelpen, maar onder de huidige vorm is dat niet het geval.

Ondanks het feit dat het VSOA-Defensie zich er van bewust is dat het politieke klimaat 'het laatste cement' van onze staat niet genegen is, is onze organisatie bereid om de debatten verder te zetten, zodra de standpunten gebaseerd op politieke principes opnieuw – met gezond verstand - zijn overwogen.

Het VSOA-Defensie neemt acte van de projecten 'loopbaansparen' en de 'verlenging van de loopbaan'. Uitgaande van onze opmerkingen kan het VSOA-Defensie echter geen akkoord verlenen aan de voorgestelde tekst en de projecten.

Edwin Lauwereins  
Voorzitter

## **Projet d'accord de principe quant à l'allongement de la carrière des militaires.**

Zaventem 20/07/2018

Le cabinet de la Défense et le Directeur Général HR ont demandé aux syndicats représentatifs de donner leur avis en ce qui concerne le projet d'accord de principe au sujet de l'extension de la carrière militaire et plus spécifiquement sur le texte introductif, le concept d'épargne carrière et de la prolongation de la carrière.

Vous trouverez ci-dessous les avis du SLFP-Défense concernant les sujets susmentionnés.

### Le texte introductif :

Le texte écrit par la Défense et présenté aux organisations syndicales représentatives nous semble prématuré. En effet, l'unique garantie reçue par le Cabinet des Pensions était que tant qu'il n'y avait pas d'accord au sujet de la pénibilité (privé, fonction publique et indépendants), rien ne changeait dans le système actuel des militaires. Selon notre organisation, le texte est rédigé comme si la réforme avait abouti. Le Conseil des Ministres et les déclarations politiques nous font penser l'inverse. Depuis le début du dossier, notre organisation ne dévoile que des informations concrètes voire conditionnelles.

### L'épargne-carrière :

Le SLFP-Défense s'est exprimé longuement quant au « congé préalable à la pension » prévu dans les mesures d'assouplissement rédigées avec le Cabinet des Pensions et de la Défense. En effet, notre organisation plaide pour un congé préalable (comme écrit dans les remarques de l'accord conditionnel du comité A concernant la pénibilité) dès l'âge de 58 ans pour tous les militaires, forfaitaire, durable, réaliste et rétroactif. Cet aménagement de fin carrière doit s'appuyer sur la spécificité du métier de militaire non prise en compte dans la pénibilité par le Cabinet des Pensions. Le concept « épargne carrière » proposée ne rejoint pas les attentes de notre organisation.

### Prolongation de la carrière :

Notre organisation salue tous les aménagements déjà apportés à la PVE. Cependant, le seul manquement de ce système est qu'il ne s'agit pas d'un droit pour le militaire mais bien d'une prolongation sous la condition du besoin de la Défense. L'arrivée du nouveau système PVP aurait pu remédier à ce problème mais nous déplorons que la PVP ne résolve le problème majeur de la PVE soulevé ci-dessus.

Le SLFP-Défense est pleinement conscient que le climat politique au sein de la Défense n'est pas positif pour le dernier ciment de l'Etat. Notre organisation est prête à continuer les débats dès que les positions fondées sur des principes politiques auront été reconsidérées au profit du bon sens.

La SLFP-Défense a pris connaissance des projets « d'épargne-carrière » et « de prolongation de carrière ». Cependant sur base de nos remarques ci-dessus, le SLFP-Défense ne peut remettre un avis positif sur le texte proposé et les deux projets ci-dessus.

Edwin Lauwereins  
Président



20 juli 2018

**Advies ACV Defensie op principiële akkoord (versie van 19 juli 18)**

Het uitgangspunt voor de herziening van het pensioenstelsel is en blijft ons memorandum waarbij wordt vooropgesteld dat ook in de toekomst een militair op 58 jarige leeftijd Defensie moet kunnen verlaten.

De paper "Pensioen van de militairen – overgangsmaatregelen – ontwerp van principiële akkoord" van 14 juli 2017 bevat twee belangrijke punten die Defensie zou uitwerken, namelijk het creëren van een vrijwillige verlenging van de actieve loopbaan en uitstapmaatregelen voorafgaand aan het pensioen.

Daarbovenop heeft ACV Defensie in zijn advies op bovenstaande paper pensioenen er op aangedrongen dat Defensie zich zou engageren en maatregelen zou nemen om tegemoet te komen aan de verwachtingen van het personeel, om zodoende de attractiviteit van het militaire beroep te vrijwaren. ACV Defensie vroeg onder meer maatregelen over de verloning, de work-life balance (werkbaar werk), de loopbaanopbouw en de mobiliteit.

Het voorliggend ontwerp van principiële akkoord (versie van 19 juli 18) voldoet slechts voor een deel aan de uitgangspunten van ons memorandum. Doordat het evenwel verschillende elementen bevat die in de toekomst verder kunnen worden uitgewerkt en uitgebreid, beschouwen we dit ontwerp van principiële akkoord (versie van 19 juli 18) als **een basis om de besprekingen verder te zetten**.

Met hoogachting,

Walter Van den Broeck  
Secretaris militairen  
0494 63 60 45

Marc Verhelst  
Secrétaire militaires  
0497 79 17 28



Le 20 juillet 2018

### **Avis de la CSC Défense sur l'accord de principe (version du 19 juillet 2018)**

Le point de départ pour la révision du régime de pension est et reste notre mémorandum qui énonce le principe selon lequel un militaire doit garder la possibilité de quitter la Défense à l'âge de 58 ans.

Le document intitulé "La pension des militaires - mesures transitoires - projet d'accord de principe" du 14 juillet 2017 contient deux points importants que la Défense avait promis d'élaborer, à savoir la création d'une prolongation volontaire de la carrière active et des mesures de départ préalable à la pension.

En plus, dans son avis sur le document précité, la CSC Défense a insisté pour que la Défense s'engage et prenne des mesures pour répondre aux attentes du personnel afin de préserver l'attractivité de la profession de militaire. Ainsi, la CSC Défense a demandé de prendre des mesures au niveau de la rémunération, du travail faisable (work-life balance), d'un plan de carrière et de la mobilité.

Le présent projet d'accord de principe (version du 19 juillet 2018) ne répond que partiellement aux principes énoncés dans notre mémorandum. Cependant, puisqu'il contient plusieurs éléments susceptibles d'être développés et étendus à l'avenir, nous estimons que le présent projet d'accord de principe (version du 19 juillet 2018) constitue une base permettant de poursuivre les discussions.

Nous vous prions d'agréer l'expression de nos sentiments respectueux.

Walter Van den Broeck  
Secretaris militairen  
0494 63 60 45

Marc Verhelst  
Secrétaire militaires  
0497 79 17 28

ACV Openbare Diensten  
Helihavenlaan 21  
1000 Brussel

CSC Services Publics  
Avenue de l'Héliport 21  
1000 Bruxelles